

От работодателя:

заведующий МБДОУ д/с №57

(должность руководителя)

Т.В. Панова

(подпись/расшифровка подписи)

М.П.

«28» марта 2024г.



От работников:

председатель профсоюзной организации

(председатель профсоюзной

О.А. Брыткова

организации)

(подпись/расшифровка подписи)

М.П.

«28» марта 2024г.



Дополнительное соглашение №1
утверждено на Общем собрании работников

Учреждения

«28» марта 2024г.

Протокол № 2



**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору от «28» 03. 2023 г.
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада №57 «Центр развития ребенка «Созвездие»
города Белгорода на 2023 – 2026 годы**

Работодатель в лице его представителя заведующего Т.В. Пановой, действующего на основании Устава МБДОУ д/с №57 г. Белгорода, с одной стороны, и работники в лице представителей председателя первичной профсоюзной организации О.А. Брытковой, действующие на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.2 Коллективного договора от 28.03.2023 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. дополнить п. 6.9. раздела 6 «Стимулирование и оплата труда» Коллективного договора от 28.03.2023 г, строкой, следующего содержания.

«6.9. Время простоя ввиду карантина, стихии, в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756», аварийных ситуаций считать также рабочим временем и оплату производить из расчета заработной платы, установленной согласно Положению об оплате труда в Учреждении и дополнительного Соглашения к трудовому договору В случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников.

2. дополнить пункт 3.4. раздела 3 «Вопросы занятости, профессиональной подготовки кадров» Коллективного договора от 28.03.2023 г подпунктами 3.4.6., 3.4.7. следующего содержания:

«3.4.6. Стороны согласились о необходимости предусматривать в коллективных договорах и соглашениях образовательных Организаций обязательства об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

3.4.7. В целях реализации подпункта 3.4.6. пункта 3.4. настоящего раздела учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится образовательными Организациями, с которыми указанные лица состоят в трудовых отношениях или в которые они поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной Организации в переводе

на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем».

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

ПРОШИТ

ПРОНУМЕРОВАН: 2 ЛИСТОВ

Заведующий МБДОУ д/с №57

Т. В. Палова

