

От работодателя:

заведующий МБДОУ д/с №57

(должность руководителя)

Т.В. Панова

(подпись/расшифровка подписи)

М.П.
«06» февраля 2025г.



От работников:

председатель профсоюзной организации

(председатель первичной профсоюзной организации)

О.А. Брыткова

(подпись/расшифровка подписи)

М.П.
«06» февраля 2025г.



Дополнительное соглашение №2
утверждено на Общем собрании работников
Учреждения
«06» февраля 2025г.
Протокол № 2

**Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору от «28» 03. 2023 г.
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад №57 «Центр развития ребенка «Созвездие»
города Белгорода на 2023 – 2026 годы**

Работодатель в лице его представителя заведующего Т.В. Пановой, действующего на основании Устава МБДОУ д/с №57 г. Белгорода, с одной стороны, и работники в лице представителей председателя первичной профсоюзной организации О.А. Брытковой, действующие на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.2 Коллективного договора от 28.03.2023 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 2 «Трудовой договор» Коллективного договора от 28.03.2023 г дополнить пунктом 2.15. следующего содержания.

«2.15. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

2. Раздел 9 «Улучшение условий и охраны труда» Коллективного договора от 28.03.2023 г дополнить пунктом 9.2.33. следующего содержания:

«9.2.33. Ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов».

3. Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.8 Коллективного договора от 28.03.2023 г читать в следующей редакции:

«В соответствии с действующим законодательством минимальный отпуск устанавливается в 28 календарных дней для непедагогического состава и 42 календарных дня для всех педагогических работников (кроме учителя–логопеда специализированных групп – 56 календарных дней).

Работникам, имеющим инвалидность, полагается удлиненный ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней. (ст. 115 ТК РФ)»

4. Раздел 6 «Стимулирование и оплата труда», пункт 6.9. Коллективного договора от 28.03.2023 г читать в следующей редакции:

«6.9. Сохранить среднюю заработную плату работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

а) в случае введения в Организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

б) в случае капитального ремонта Организации по решению собственника здания Организации, не являющийся Работодателем, либо в случае, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, производственной аварией, пожаром, наводнением, землетрясением и прочее), при невозможности предоставления Работнику работы в иной образовательной организации в пределах соответствующего населенного пункта для осуществления аналогичных обязанностей по аналогичной должности в период до окончания в Организации капитального ремонта (далее – Аналогичный работодатель).

в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756

При наличии согласия Аналогичного работодателя в письменной форме принять Работника (в отношении которого принято решение о вынужденном простое ввиду капитального ремонта по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника) на работу по срочному трудовому договору и письменного обязательства Организации о приеме Работника обратно на ту же должность после завершения капитального ремонта (трактуемых в силу ст. 64 ТК РФ как соответствующие приглашения работодателей), в случае отсутствия в течении семи календарных дней с даты ознакомления с названными документами согласия Работника на перевод к Аналогичному работодателю, Работнику гарантируется сохранение 2/3 заработной платы, рассчитанной пропорционально времени простоя, и соответственно первый абзац подпункта «б» настоящего пункта в данном случае не применяется.

- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации;».

5. Раздел 7 «Социальные льготы и гарантии», пункт 7. 8. Коллективного договора от 28.03.2023 г читать в следующей редакции:

«7.8. Предоставлять льготу в размере 100% от установленной платы за содержание детей в МБДОУ д/с №57 детям сотрудников, кроме руководящих и педагогических

работников. (Основание: приказ управления образования администрации г. Белгорода от 28.08.2024 г. № 1073).

6. Читать приложение №1 Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ д/с №57 Коллективного договора от «28» 03.2023 г раздел 3 «Основные права и обязанности работников», п. 3, п.п. 12 в следующей редакции: право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности.

7. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

8. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.