

Принят:
решением педагогического совета
Протокол № 1 от 24 августа 2023г.

Утверждаю:
заведующий МБДОУ д/с №57
Панова Т.В.
введено в действие Приказом
по МБДОУ д/с №57 от 25.08.2023г. № 185



**Положение
о контрольной деятельности муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада № 57
«Центр развития ребенка «Созвездие» г. Белгорода.**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о контрольной деятельности (далее – Положение) разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 57 «Центр развития ребенка «Созвездие» г. Белгорода (далее – МБДОУ) в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 г. №1014, Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, Уставом МБДОУ и регламентирует содержание и порядок проведения контрольной деятельности в МБДОУ.

1.2. Под контрольной деятельностью понимается проведение администрацией МБДОУ и (или) специально созданной комиссией наблюдений, обследований, осуществляемых в порядке руководства и контроля в пределах своей компетенции за соблюдением работниками МБДОУ законодательных и других нормативно- правовых актов, Учредителя в области дошкольного образования.

1.3. Контрольная деятельность – это мотивированный стимулирующий процесс, который призван снять затруднения участников образовательных отношений и повысить его эффективность.

1.4. Должностные лица, занимающиеся контрольной деятельностью, руководствуются Конституцией РФ, законодательством в области образования, указами Президента РФ, постановлениями и распоряжениями Правительства России, нормативными правовыми актами, изданными Минобрнауки России, органом управления образования Белгородской области, органами муниципального самоуправления, Учредителем, Уставом МБДОУ, локальными нормативными актами МБДОУ.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение рассматриваются и принимаются общим собранием работников МБДОУ и утверждаются приказом заведующего МБДОУ.

1.6. Срок Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Основные цели и задачи контрольной деятельности

2.1. Целями контрольной деятельности являются:

- совершенствование деятельности МБДОУ;
- повышение профессионального мастерства и квалификации педагогических работников МБДОУ;
- повышение качества образовательного процесса в МБДОУ.

2.2. Основными задачами контрольной деятельности являются:

- защита прав и свобод участников образовательных отношений;
- анализ и экспертная оценка эффективности результатов деятельности педагогических работников;

- выявление случаев нарушений и неисполнения законодательных и иных нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность МБДОУ, принятие мер по их пресечению;
- анализ причин, лежащих в основе нарушений, принятие мер по их предупреждению;
- контроль реализации образовательных и адаптированных программ дошкольного образования, индивидуальных программ реабилитации детей-инвалидов, программ дополнительного образования, соблюдения Устава и иных локальных актов МБДОУ;
- анализ результатов исполнения приказов по МБДОУ;
- анализ и прогнозирование тенденций развития образовательного процесса в МБДОУ;
- оказание методической помощи педагогическим работникам в процессе контроля.

3. Функции контрольной деятельности

3.1. Контрольная деятельность может осуществляться в виде плановых или оперативных проверок, административной работы.

3.1.1. Контрольная деятельность в виде плановых проверок проходит в соответствии с утвержденным планом, который обеспечивает периодичность и исключает нерациональное дублирование в организации проверок, доводится до работников учреждения в начале учебного года.

3.1.2. Контрольная деятельность в виде оперативных проверок осуществляется для установления фактов и проверки сведений о нарушениях, указанных в обращениях родителей (законных представителей) обучающихся или других граждан, организаций, а также случаи нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения.

3.1.3. При проведении оперативного (экстренного) контроля педагоги и другие работники могут не предупреждаться заранее.

3.1.4. Контрольная деятельность осуществляется в виде:

- производственного контроля выполняемый заведующим МБДОУ, старшим воспитателем, старшей медсестрой, медсестрой, заместителем заведующего по ХР для проверки соблюдения соответствия безопасности и безвредности для ребенка и среды его обитания влияния объектов производственного контроля путем должного выполнения санитарных правил, профилактических мероприятий, который представлен программой производственного контроля
- должностного контроля заведующего для повышения качества образования и исполнительской дисциплины в МБДОУ представленного циклограммой должностного контроля
- контроля воспитательное-образовательной работы, проводимого старшим воспитателем, представленного циклограммой
- медико-педагогического контроля осуществляемого старшей медсестрой, представленного циклограммой
- контроля исполнения документов, исполняемого делопроизводителем

3.2. Виды контроля МБДОУ:

3.2.1. Фронтальный (комплексный).

Целью является получение полной информации о состоянии образовательного процесса, выполнении программы воспитания и обучения в одной группе. Проводится в соответствии с планом деятельности МБДОУ и доводится до работников МБДОУ в начале учебного года.

3.2.2. **Тематический контроль** проводится по отдельным проблемам деятельности МБДОУ. Темы контроля определяются в соответствии с планом деятельности на основании проблемно-ориентированного анализа работы по итогам предыдущего учебного года. В ходе тематического контроля: - проводятся тематические исследования (анкетирование, тестирование); - анализируются практическая деятельность работников, посещение ОД, другие мероприятия с детьми, родителями, режимные моменты, документация.

3.2.3. Одной из форм тематического контроля является персональный контроль. В ходе персонального контроля проверяющий изучает: - уровень овладения педагогом новыми образовательными технологиями, наиболее эффективными формами, методами и приемами обучения; - результаты работы педагога и пути их достижения; - способы повышения профессиональной квалификации педагога.

3.2.4. **Взаимоконтроль** проводится между параллельными группами для детей одного возраста, возможен при условии достаточной квалификации работников.

3.2.5. Самоанализ педагогической деятельности проводится с целью определения путей дальнейшего совершенствования профессиональной деятельности.

4. Формы и методы контрольной деятельности.

4.1. Формы и методы контрольной деятельности зависят от целевой установки, содержания педагогического процесса, квалификации педагогических и других работников Учреждения, характеристика взаимоотношений в педагогическом коллективе.

К ним относятся:

- непосредственное наблюдение за педагогическим, технологическим и рабочим процессами;
- посещение ОД и других мероприятий с детьми во время пребывания ребенка в дошкольном учреждении;
- анкетирование всех участников образовательных отношений;
- изучение продуктов детской деятельности;
- проведение контрольных занятий;

5. Организация управления контрольной деятельностью.

5.1. Контрольную деятельность в МБДОУ осуществляет заведующий, старший воспитатель, старшая медсестра, медсестра заместитель заведующего по ХР, педагоги и иные работники, включенные в состав комиссии.

5.2. Контрольная деятельность является составной частью годового плана деятельности МБДОУ.

5.3. Заведующий издает приказ о сроках и теме предстоящего контроля, назначает ответственного, доводит до сведения проверяемых и проверяющих план предстоящего контроля.

5.4. При проведении планового контроля не требуется дополнительного предупреждения, если в месячном плане указаны сроки контроля.

5.5. Основания для контрольной деятельности:

- план контроля;
- задание Учредителя;
- проверка состояния дел для подготовки управленческих решений;
- обращение физических или юридических лиц по поводу нарушений в области образования.

5.6. Продолжительность тематических или комплексных (фронтальных) проверок не должна превышать 10 дней, с посещением не более 5 мероприятий, включая режимные моменты и других мероприятий.

5.7. Результаты плановой контрольной деятельности оформляются в виде:

- аналитической справки;
- справки по результатам контроля;

Итоговый материал должен содержать констатацию фактов, выводы и предложения.

5.8. Информация о результатах проверки доводится до работников в течение 7 дней с момента завершения проверки. Проверяющие и проверяемые после ознакомления с результатами контрольной деятельности должны поставить подписи под итоговыми документами. При этом проверяемые имеют право сделать запись о несогласии с результатами контроля в целом или по отдельным фактам и выводам. Если нет возможности получить подпись проверяемого, запись об этом делает председатель комиссии, осуществляющий проверку, или заведующий МБДОУ.

5.9. По результатам контроля заведующий принимает следующие решения:

- об издании соответствующего приказа;

- об обсуждении итогового материала контроля коллегиальным органом, на педагогическом совещании;
- о повторном контроле с привлечением определенных специалистов.
- о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, педагогических и других работников;
- о поощрении работников и др.

5.10. О результатах проверки сведений, изложенных в обращениях родителей, а также в обращении и запросах других граждан и организаций, сообщается им в установленном порядке и в установленные сроки.

6. Права участников контрольной деятельности

6.1. При осуществлении контрольной деятельности проверяющий имеет право:

- знакомиться с документацией в соответствии с функциональными обязанностями педагогического работника, аналитическими материалами педагога;
- изучать практическую деятельность педагогических работников через посещение и анализ занятий, других мероприятий с детьми, наблюдение режимных моментов;
- проводить экспертизу педагогической деятельности;
- проводить мониторинг образовательного процесса с последующим анализом полученной информации;
- организовывать социологические, психологические, педагогические исследования;
- делать выводы и принимать управленческие решения.

6.2. Проверяемый работник имеет право:

- знать сроки контроля и критерии оценки его деятельности;
- знать цель, содержание, виды, формы и методы контроля;
- своевременно знакомиться с выводами и рекомендациями проверяющих;
- обратиться в конфликтную комиссию Учреждения или вышестоящие органы управления образованием при несогласии с результатами контроля.

7. Ответственность.

7.1. Члены комиссии, занимающейся контрольной деятельностью в ДООУ, несут ответственность за достоверность излагаемых фактов, представляемых в справках по итогам контроля.

8. Делопроизводство.

8.1. Справка по результатам тематического и фронтального контроля должна содержать в себе следующие разделы: вид контроля, форма контроля, тема проверки, цель проверки, сроки проверки, состав комиссии, результаты проверки (перечень проверенных мероприятий, документации и пр.), положительный опыт, недостатки, выводы, предложения и рекомендации, подписи членов комиссии. По результатам контроля заведующий ДООУ издает приказ, в котором указываются:

- вид, форма, тема, цель, сроки контроля, состав комиссии, результаты проверки, решение по результатам проверки, назначаются ответственные лица по исполнению решения, указываются сроки устранения недостатков, сроки проведения повторного контроля, поощрение и наказание работников по результатам контроля;

8.2. Результативность производственного контроля прослеживаются через акты выполненных работ, фиксируется в учетно-отчетных журналах и электронных картах.